



EntrePubl

Entrepreneurial Skills in the Public Sector



Project Newsletter | Issue 4 | March 2025



Co-funded by
the European Union

ENTREpreneurial skills in the PUBLIC sector: a digital approach
2022-1-BE02-KA220-VET-000089555

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the granting authority. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Welkom bij de 4de projectnieuwsbrief voor ondernemersvaardigheden in de PUBLIC-sector (EntrePubl) medegefinancierd door de Europese Unie

In deze nieuwsbrief

Inleiding – Wat heeft EntrePubl bereikt?	3
Beleidsaanbevelingen – Aansturen op verandering in het openbaar bestuur.....	4
De reis naar beleidsaanbevelingen	4
Belanghebbenden betrekken bij zinvolle verandering	4
Gezamenlijk ontwerpen van beleidsaanbevelingen	6
Een gezamenlijke inspanning voor duurzame verandering.....	6
Certificeringsproces – Valideren van vaardigheden en competenties.....	7
Hoe de certificering werkt.....	7
Samenwerking tussen partners.....	8
EntrePubl erkend als casestudy Social Innovation Match	9
Vooruitkijken – Help de toekomst van innovatie in de publieke sector vorm te geven	10
Blijf op de hoogte!	11

Inleiding – Wat heeft EntrePubl bereikt?

Nu het EntrePubl-project zijn laatste fase ingaat, staan we stil bij de reis die ons hierheen heeft geleid. Sinds de start heeft het project ernaar gestreefd ambtenaren uit te rusten met ondernemers- en digitale vaardigheden om innovatie, aanpassingsvermogen en efficiëntie binnen openbare instellingen te bevorderen. Door middel van flexibele opleidingstrajecten hebben we opleiders in beroepsonderwijs en -opleiding in staat gesteld om gestructureerde programma's te leveren die een ondernemersmentaliteit in de publieke sector cultiveren. Door de EntreComp- en DigComp-frameworks te integreren, heeft EntrePubl sleutelcompetenties geïdentificeerd die essentieel zijn voor overheidsmedewerkers om innovatie te stimuleren en de dienstverlening te verbeteren.

Belangrijkste prestaties

- **Ontwikkeling van een uitgebreid opleidingsprogramma** over ondernemers- en digitale vaardigheden, op maat gemaakt voor ambtenaren op lokaal en regionaal niveau.
- **Bijscholingsmogelijkheden geboden** voor opleiders in beroepsonderwijs en -opleiding, waardoor zij ondernemende benaderingen kunnen toepassen op digitaal leren.
- **Gefaciliteerde toegankelijke online training**, waardoor flexibel leren voor ambtenaren werd aangemoedigd.
- **Versterking van de capaciteit van de publieke sector**, bevordering van de invoering van digitale instrumenten en innovatieve praktijken.

In eerdere edities van de EntrePubl-nieuwsbrief hebben we onze vooruitgang gedocumenteerd, van de ontwikkeling van opleidingskaders tot proefmodules en het verzamelen van inzichten van professionals uit de publieke sector in heel Europa. Om onze reis in detail te verkennen, nodigen wij u uit om onze eerdere nieuwsbrieven opnieuw te bekijken:

◆ [Newsletter 1](#)

◆ [Newsletter 2](#)

◆ [Newsletter 3](#)

Nu, in deze laatste fase, richten we ons op Werkpakket 4 (WP4), dat de projectresultaten door de ontwikkeling van beleidsaanbevelingen en het certificeringsproces voor opleiders in beroepsonderwijs en -opleiding. Deze initiatieven zorgen voor de duurzaamheid en de impact van EntrePubl op de lange termijn en helpen beleidsmakers en openbare instellingen om ondernemend denken in het bestuur te verankeren.

Beleidsaanbevelingen – Aansturen op verandering in het openbaar bestuur

De reis naar beleidsaanbevelingen

Het ontwikkelen van effectief overheidsbeleid is een complex en evoluerend proces, dat de betrokkenheid, het onderzoek en het aanpassingsvermogen van belanghebbenden vereist. Beleidsmakers moeten innovatie in evenwicht brengen met regelgeving, inclusiviteit waarborgen en inspelen op de veranderende behoeften van gemeenschappen. EntrePubl erkent dat het bevorderen van ondernemersvaardigheden in de publieke sector essentieel is om deze uitdagingen aan te gaan en de efficiëntie van het bestuur te verbeteren.

Door ambtenaren uit te rusten met ondernemerscompetenties, kunnen instellingen proactiever, creatiever en oplossingsgerichter worden. In plaats van traditionele governance te vervangen, vullen deze benaderingen bestaande structuren aan met veerkrachtige en aanpasbare methodologieën die duurzaamheid op lange termijn ondersteunen.

De beleidsaanbevelingen die in EntrePubl werden ontwikkeld, werden gevormd door een gestructureerde en collaboratieve aanpak, waarbij beleidslacunes werden geïdentificeerd en strategieën werden geformuleerd om ondernemend denken te integreren in de opleiding van de publieke sector. Het proces omvatte het betrekken van belanghebbenden, het verzamelen van bewijsmateriaal en het gezamenlijk ontwikkelen van bruikbare strategieën om ervoor te zorgen dat aanbevelingen zowel praktisch als impactvol zijn.

Belanghebbenden betrekken bij zinvolle verandering

Betrokkenheid van belanghebbenden staat centraal bij EntrePubl en zorgt ervoor dat beleidsaanbevelingen relevant en uitvoerbaar zijn. Elk partnerland organiseerde lokale labs, waar ambtenaren, opleiders in beroepsonderwijs en -opleiding en beleidsmakers samenkwamen om uitdagingen op het gebied van digitale transformatie en ondernemersvaardigheden binnen het openbaar bestuur te bespreken.



Door middel van **enquêtes en raadplegingen** werden de belangrijkste uitdagingen geïdentificeerd, zoals:

- **Weerstand tegen digitale transformatie** als gevolg van culturele en institutionele barrières.
- **Beperkte toegang tot bijscholingsmogelijkheden**, beperkt door tijd en financiering.
- **Bureaucratische structuren die innovatie vertragen**, waardoor het moeilijk wordt voor ondernemend denken.
- **De behoefte aan sterk leiderschap** om verandering teweeg te brengen en innovatieve denkwijzen aan te moedigen.

Door feedback van diverse belanghebbenden op te nemen, zorgden EntrePubl-partners ervoor dat de beleidsaanbevelingen betrekking hebben op echte uitdagingen en kansen voor hervormingen.

Gezamenlijk ontwerpen van beleidsaanbevelingen

Op basis van de verzamelde gegevens hebben de projectpartners samen beleidsaanbevelingen ontwikkeld die de belangrijkste belemmeringen voor digitaal en ondernemend denken in het openbaar bestuur aanpakken. Het co-designproces was zeer collaboratief, waarbij inzichten van verschillende belanghebbenden werden geïntegreerd om een reeks bruikbare strategieën te creëren die waren afgestemd op de realiteit van de publieke sector. Door de dialoog tussen beleidsmakers, opleiders in beroepsonderwijs en -opleiding en ambtenaren te bevorderen, zorgde EntrePubl ervoor dat de aanbevelingen niet alleen praktisch waren, maar ook konden worden aangepast aan verschillende institutionele contexten.

De belangrijkste aspecten van de aanbevelingen zijn onder meer:

- **Integratie van ondernemers- en digitale vaardigheden** in opleidingsprogramma's in de publieke sector.
- **Bevordering van leiderschapsontwikkeling** om adaptief en innovatief bestuur te bevorderen.
- **Stimulering van samenwerking tussen afdelingen** om het probleemoplossend vermogen en de efficiëntie te verbeteren.
- **Ontwikkeling van platforms voor kennisdeling** om instellingen in staat te stellen te leren van beste praktijken.
- **Uitvoering van routekaarten voor digitale transformatie** om het openbaar bestuur en de diensten te moderniseren.

Een gezamenlijke inspanning voor duurzame verandering

Het EntrePubl-project ging niet alleen over het identificeren van uitdagingen, maar ook over het bevorderen van een blijvende mentaliteitsverandering binnen openbare instellingen. Partners werkten nauw samen om perspectieven op elkaar af te stemmen, strategieën te verfijnen en een gedeelde visie voor de toekomst van het openbaar bestuur te creëren.

Het project testte zijn ideeën actief door middel van voortdurende feedbackloops, om ervoor te zorgen dat de aanbevelingen toepasbaar en effectief zijn. Deze gezamenlijke inspanning heeft een sterk netwerk van betrokken professionals opgebouwd die het ondernemend denken in governance zullen blijven stimuleren.

Door grensoverschrijdende samenwerking en open dialoog te bevorderen, heeft EntrePubl de basis gelegd voor duurzame beleidsverbeteringen in het openbaar bestuur, waardoor instellingen innovatiever, veerkrachtiger en burgergericht worden.

Certificeringsproces – Valideren van vaardigheden en competenties

Een belangrijk resultaat van werkpakket 4 (WP4) is het certificeringsproces, dat zorgt voor officiële erkenning van de vaardigheden en competenties die opleiders in beroepsonderwijs en -opleiding hebben verworven via het EntrePubl-programma. Dit initiatief wordt geleid door ICEP Slowakije, een erkende Europese autoriteit op het gebied van certificering en accreditatie, die ervoor zorgt dat opleiders die het programma voltooien, validatie op EU-niveau ontvangen.

Hoe de certificering werkt

Het EntrePubl-certificeringsschema is bedoeld om de competenties te valideren die opleiders via het programma hebben verworven. Het proces volgt een gestructureerde aanpak, waarbij transparantie en naleving van internationale normen worden gewaarborgd:

1. **Identificatie van competenties** – De specifieke vaardigheden die nodig zijn voor certificering zijn afgestemd op internationale kaders, waaronder ISO, ESCO, ISCO en EQF.
2. **Ontwikkeling van een certificeringsprotocol** – Er wordt een gestructureerd certificeringsschema opgesteld, waarin de te beoordelen competenties en de inhoud van het examen worden beschreven.
3. **Aanvraag indienen** – Trainers die het EntrePubl-trainingsprogramma hebben voltooid, dienen hun aanvraag in.
4. **Online examen** – Kandidaten leggen een meerkeuzetest af via het ICEP-certificeringsplatform (www.competenceinstitute.com), waarbij de kennis die tijdens het programma is opgedaan, wordt beoordeeld.
5. **Afgifte van certificering** – Succesvolle kandidaten ontvangen een Europees digitaal certificaat, dat vijf jaar geldig is.
6. **Voortdurende monitoring** – ICEP zorgt ervoor dat gecertificeerde trainers in de loop van de tijd aan de vereiste normen blijven voldoen.



Co-funded by
the European Union



Samenwerking tussen partners

Alle projectpartners dragen bij aan het certificeringsproces door peer reviews, feedback en vertalingen van de exameninhoud te bieden in het Engels, Frans, Grieks, Italiaans, Roemeens en Slowaaks. Partners helpen ook bij het verzamelen van sollicitaties, zodat kandidaten correct zijn ingeschreven en toegang hebben tot het examenplatform.

ICEP is verantwoordelijk voor het toezicht op het examenproces, het waarborgen van de naleving van de overeengekomen normen en het uitgeven van digitale certificaten aan succesvolle kandidaten.

BANTANI
EDUCATION



CROWD
POLICY



EntrePubl erkend als casestudy Social Innovation Match

Al het werk dat tijdens het EntrePubl-project is uitgevoerd, heeft geleid tot aanzienlijke erkenning op Europees niveau. We zijn verheugd om aan te kondigen dat EntrePubl is geselecteerd als een SIM Case Study door de Social Innovation Match Tool (SIM)!

Deze erkenning benadrukt EntrePubl als een toonaangevend voorbeeld van sociale innovatie in Europa en laat zien hoe ondernemerschap en digitale bijscholing kritieke uitdagingen in de publieke sector kunnen aanpakken.

Vermeld worden als SIM-casestudy versterkt de impact van ons werk en het belang van het bevorderen van een ondernemersmentaliteit binnen het openbaar bestuur. Deze prestatie laat zien hoe werknemers in de publieke sector, beleidsmakers en aanbieders van beroepsonderwijs en -opleiding kunnen samenwerken om innovatief, burgergericht bestuur te creëren.

Wilt u meer weten over deze erkenning en hoe EntrePubl de toekomst van innovatie in de publieke sector vormgeeft?

[!\[\]\(a69696d69cfd88b51cbd02e5288eca32_img.jpg\) Lees onze blogpost om deze prestatie in detail te verkennen!](#)



Vooruitkijken – Help de toekomst van innovatie in de publieke sector vorm te geven

Nu het EntrePubl-project officieel ten einde loopt, wordt de impact ervan voortgezet via het trainingsmateriaal, de beleidsaanbevelingen en het certificeringskader dat tijdens het initiatief is ontwikkeld. We moedigen openbare instellingen, beleidsmakers en organisaties voor beroepsonderwijs en -opleiding aan om deze middelen over te nemen en uit te breiden om te zorgen voor verbeteringen op lange termijn in de opleiding van de publieke sector.

Nu hebben we uw input nodig om ervoor te zorgen dat ze relevant en effectief blijven. Door onze laatste blog te lezen, vindt u een samenvatting van de belangrijkste uitdagingen, geleerde lessen en voorgestelde aanbevelingen. We nodigen u uit om uw feedback te delen via onze online enquête, zodat we dit beleid kunnen verfijnen om beter aan de behoeften van de overheid te voldoen.

[!\[\]\(4cafc60cd39da821525d7c6589540296_img.jpg\) Bezoek de blog en deel je feedback!](#)





Blijf op de hoogte!

Als u als eerste wilt horen wat het EntrePubl-projectteam van plan is, hebben we een aantal manieren om u te helpen contact te houden:

- [Bezoek onze website](#)
- [Vind ons leuk op Facebook](#)
- [Volg ons op Twitter](#)
- [Volg ons op LinkedIn](#)



EntrePubl Project Partners op de 4e TPM in Žilina, Slowakije

ENTREpreneurial skills in the PUBLIC sector: a digital approach

2022-1-BE02-KA220-VET-000089555

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the granting authority. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.